

各位好。今天我想和大家聊聊一个我们行业里正在发生的、或许比任何一项技术突破都更值得关注的现象。不知道您有没有这样的感觉——最近几年，储能项目的招标公告越来越多，技术路线也日新月异，但与此同时，一个合格的储能项目经理或系统工程师的招聘周期，却变得越来越长。这背后，其实是一个关于“人”的故事。因此，我们发起这份“储能行业人才现状调研问卷”，正是希望和业界同仁一起，摸清脉络，看清我们共同面临的挑战与机遇。

储能行业人才现状调研问卷

各位好。今天我想和大家聊聊一个我们行业里正在发生的、或许比任何一项技术突破都更值得关注的现象。不知道您有没有这样的感觉——最近几年，储能项目的招标公告越来越多，技术路线也日新月异，但与此同时，一个合格的储能项目经理或系统工程师的招聘周期，却变得越来越长。这背后，其实是一个关于“人”的故事。因此，我们发起这份“储能行业人才现状调研问卷”，正是希望和业界同仁一起，摸清脉络，看清我们共同面临的挑战与机遇。

让我们先看看现象。储能行业正处在爆发式增长的黄金期，这已是不争的事实。从大型电网侧储能到工商业峰谷套利，再到遍布城乡的户用储能，市场需求呈现出一种令人惊叹的多样性。然而，行业的“躯体”在飞速膨胀，“大脑”和“神经”系统——也就是专业人才队伍——的成长速度，却似乎有些跟不上。我这里说的不是简单的工程师数量，而是那些真正理解电化学、电力电子、电网调度、甚至气候环境差异对系统影响的复合型人才。他们需要将技术原理、产品特性与客户复杂的应用场景相结合，这绝非一朝一夕之功。这种供需之间的错配，正在成为制约行业高质量发展的一个潜在瓶颈。

数据或许能让我们看得更清楚。根据一些行业报告的分析，未来五年，中国储能产业对高素质技术研发和项目落地人才的需求缺口，可能达到数万名之巨。这个数字背后，是无数个亟待解决的具体问题：一个储能系统在-30℃的东北和+45℃的非洲沙漠，其BMS策略该如何调整？如何为一座偏远地区的通信基站设计最经济可靠的光储柴一体化供电方案，确保其7x24小时不间断运行？这些问题，都需要既懂理论又懂实践的“双料”人才来回答。就拿我们海集能来说，我们在上海进行研发创新，在江苏南通和连云港布局了定制化与标准化并行的生产基地，从电芯选型、PCS匹配到系统集成和智能运维，打造全产业链的“交钥匙”能力。我们的站点能源产品线，专门为通信基站、物联网微站这些关键设施提供绿色能源方案。即便拥有近20年的技术沉淀，我们在面对全球不同电网条件和极端环境的项目时，依然深感优秀人才对于将技术转化为可靠解决方案的极端重要性。

那么，一个理想的储能人才应该具备怎样的知识图谱呢？我们不妨来构建一个简单的模型。首先，是坚实的“技术基石层”，包括电化学、电力系统分析、热管理这些核心学科。往上，是“系统集成层”，要求能将电池包、PCS、EMS等部件有机整合，实现1+1>2的效果。再往上，则是“场景应用层”，也是最考验功力的一层——他必须理解工商业用户的用电曲线，理解无电弱网地区对能源的渴望，理解通信基站断电可能带来的社会影响。例如，我们在为东南亚某岛国的通信网络提供站点能源解决方案时，就面临高温高湿、盐雾腐蚀和电网脆弱的多重挑战。项目团队不仅需要设计出高防护等级的光储微站能源柜，还要通过智能能量管理系统，在光伏、储能和备用柴油发电机之间实现最优调度，最终将站点的供电可靠性提升至99.9%以上，同时降低了超过40%的柴油发电成本。这个案例的成功，绝非单一技术专家的功劳，而是一个融合了材料科学、电力电子、软件算法和本地化运营知识的团队协作成果。阿拉

常常讲，好的产品是“用”出来的，更是由优秀的人才“想”出来和“调”出来的。

基于这些观察和思考，我们越发觉得，有必要对行业的人才生态进行一次系统的“体检”。这份“储能行业人才现状调研问卷”，目的就在于收集一线从业者、企业管理者、教育研究者的真实声音。我们希望了解：当前人才培养与产业需求脱节的症结究竟在哪里？是高校课程设置的问题，是企业内部培训的缺失，还是产学研联动机制不够畅通？您在工作中遇到的最大知识挑战是什么？您认为哪些新兴领域，比如AI在储能运维中的应用、碳交易与储能结合的市场机制，将成为未来人才必须掌握的技能？

您的见解无比珍贵。这份问卷的结果，我们将进行整理分析，并计划以适当的形式与行业共享，希望能为高校的专业设置、企业的培训体系、乃至个人的职业规划，提供一份来自市场的、鲜活的参考。我们相信，只有当人才的溪流汇聚成河，储能行业才能真正成为推动全球能源转型的磅礴力量。那么，您是否愿意花上几分钟时间，分享您的真知灼见，共同描绘这张属于储能行业未来的“人才地图”呢？

来源: <https://hjaiot.com>